

NPO法人全国就労移行支援事業所連絡協議会 会員限定企画「第4回就労支援Café」

令和6年12月17日(火) 16:00-17:30

zoomによるリアルタイムオンライン開催



事業所におけるエンプロイアビリティ の向上について考えてみよう！！

今回の就労支援Caféでは、事業所（就労移行支援事業所）におけるエンプロイアビリティについて考える時間を企画しました。あらためて、事業所で求められるエンプロイアビリティと、ご自身が考えるエンプロイアビリティについて、整理する時間に見ませんか？（エンプロイアビリティとは...働く人個人が持つ就業能力のことを指す）

就労移行支援事業所で日々実践されている「一般就労支援」のために必要なサービス提供は、基本的な障害福祉の支援スキルや価値観だけではなく、プラス一般就労へ向けた幅広い支援スキルや幅広い価値観が求められると思います。また、その様な就業能力は、いわゆる一般的な就労移行支援事業所という体系の中で求められる基本的な支援スキルと、事業所単位ごとにある組織理念や組織ビジョンに基づいた職員に期待する就業能力とは、必ずしも同様ではないことも少なくないと思います。それぞれの企業文化との兼ね合いで、この求められる就業能力は少しずつ異なるのではないのでしょうか？

エンプロイアビリティを向上させる一つの方法として、組織外の同業者の方々と喧々諤々と意見を交わすことや刺激を受けること、これがとても重要だと考えています。人材育成・確保の課題は、昨今の事業所では優先度の高い課題と思いますが、職員個々が考えているエンプロイアビリティが事業所から評価されること、これは働く場における職員の満足度を高める効果もあり、人材育成・確保の一助にもつながると考えます。ぜひこの機会にフランクにご自身の考えるエンプロイアビリティについて語ってみませんか！！管理者の方から一般職の方まで、幅広く参加する方々を募集します。ご興味ご関心のある方は、あまり難しく考えず、ぜひお申し込みください。お待ちしております。

*定員10名を目安としています。申し込み人数を超えた時点で募集を終了します

*参加者のお名前、ご所属、メールアドレスを参加者間で共有させていただきます

イベントは終了しました

問合せ先：就労支援センターZAC／若尾 jcc.rship.mwakao@gmail.com
協議会事務局／松本 kyougikai@denkikanagawa.or.jp